

## **Zarządzenie nr 2/2023/2024**

### **Dyrektora Samorządowego Przedszkola w Andrespolu z dnia 13 IX 2023r.w sprawie ustanowienia Kodeksu etycznego pracowników**

Na podstawie art. 69 ust. 3 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2017 r. poz. 2077) zarządza się, co następuje:

#### **§ 1**

1. Ustala się Kodeks etyki pracowników samorządowych zatrudnionych w Samorządowym Przedszkolu w Andrespolu, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Kodeks zawiera zbiór reguł i zasad postępowania pracowników samorządowych w trakcie realizacji obowiązków służbowych oraz poza nimi.

#### **§ 2**

Wszyscy pracownicy zatrudnieni w Samorządowym Przedszkolu w Andrespolu powinni zapoznać się z treścią Kodeksu etyki i sumiennie go przestrzegać.

#### **§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor Samorządowego Przedszkola w Andrespolu

mgr Agnieszka Ogrodowczyk

Załącznik do Zarządzenia nr 2/2023/2024

Dyrektora Samorządowego Przedszkola w Andrespolu z dnia 23 X 2023r.

## **Kodeks etyki pracowników samorządowych zatrudnionych w Samorządowym Przedszkolu w Andrespolu**

### **Cele wprowadzenia Kodeksu etyki**

Kodeks etyki pracowników samorządowych, zwany w dalszej części niniejszego zarządzenia „Kodeksem”, jest zbiorem zasad, reguł postępowania i określonych wartości etyczno-moralnych i zawodowych, jakimi powinien się kierować każdy urzędnik samorządowy w codziennej pracy oraz po jej zakończeniu. Określa postawy i zachowania uważane za naganne w postępowaniu pracowników jako osób publicznych reprezentujących Samorządowe Przedszkole w Andrespolu, stanowiącą instytucję zaufania publicznego.

### **Zakres obowiązywania**

Zasady określone w Kodeksie obowiązują wszystkich pracowników zatrudnionych w Samorządowym Przedszkolu w Andrespolu, zwanej dalej „Przedszkolem”.

### **Zasady postępowania**

Pracownik samorządowy poprzez wykonywanie swoich zadań pełni służbę publiczną. Realizuje ją w sposób powszechnie uznany za etyczny. Swoją postawą wzbudza zaufanie, wzmacnia pozytywny odbiór przez społeczeństwo Przedszkola jako instytucji zaufania publicznego.

### **Podstawowe normy postępowania:**

1. Uczciwość,

2. Obiektywizm,
3. Profesjonalizm,
4. Kultura osobista,
5. Uprzejmość wobec interesanta,
6. Godna reprezentacja urzędu,
7. Odpowiedzialność,
8. Lojalność – pracownik, będąc lojalny wobec przełożonych i przedszkola, powinien być gotów do wykonywania poleceń służbowych, kierując się przy tym obowiązującymi normami prawnymi i innymi uregulowaniami wewnętrznymi, jak również normami etycznymi,
9. Służebność – praca w przedszkolu jest służbą publiczną,
10. Efektywność – każdy pracownik samorządowy dąży do uzyskania możliwie najlepszych wyników w swojej pracy przy jednoczesnym dążeniu do minimalizacji ponoszonych nakładów ze środków publicznych,
11. Jakość – każdy pracownik samorządowy dąży do sytuacji, kiedy jego działanie wolne będzie od błędnych decyzji oraz nieefektywnych sposobów postępowania,
12. Ochrona zasobów – pracownicy samorządowi dbają o każdy zasób; mogą to być zasoby: osobowe, finansowe, rzeczowe (infrastruktura, mienie) i informacyjne,
13. Przejrzystość – każdy pracownik dba o zachowanie przejrzystości w relacjach z obywatelami, jak również współpracownikami,
14. Stały rozwój zawodowy,
15. Aktywny udział w rozwoju i usprawnianiu pracy urzędu,
16. Zwalczanie oszustw i nadużyć.

### **Zachowania uznane za nieetyczne:**

1. Dokonywanie oszustw i nadużyć,
2. Wchodzenie w konflikt interesów,

3. Złe wykonywanie obowiązków służbowych, łamiące ustalone standardy pracy,
4. Lekceważenie poleceń służbowych,
5. Działanie na szkodę gminy oraz jej jednostek organizacyjnych,
6. Uchylenie się od odpowiedzialności,
7. Prowokowanie sytuacji konfliktowych,
8. Lekceważenie interesantów,
9. Niestosowne zachowanie,
10. Wygląd łamiący standardy obowiązujące w administracji publicznej,
11. Celowe wprowadzanie w błąd,
12. Wykorzystywanie informacji uzyskanych w czasie realizacji obowiązków służbowych dla celów prywatnych,
13. Łamanie *ustawy o ochronie informacji niejawnej, ustawy o ochronie danych osobowych*, jak również tajemnicy skarbowej i służbowej.

Dyrektor Samorządowego Przedszkola w Andrespolu

mgr Agnieszka Ogrodowczyk